

# Bilancio di sostenibilità 2024



**valente** dal 1946

Via dell'Elettronica, 10 - 36016 Thiene (VI)

(+39) 0445 361191

[info@valentetrasporti.com](mailto:info@valentetrasporti.com)



Gentili stakeholder,

Con grande entusiasmo e determinazione presentiamo **il nostro secondo Bilancio di Sostenibilità**, a conferma del nostro continuo impegno verso un futuro più sostenibile.

Attraverso questo documento vogliamo dare **continuità al nostro percorso di miglioramento** e comunicare in modo trasparente e chiaro le nostre performance ambientali, sociali e di governance.

**La sostenibilità rappresenta da sempre un pilastro centrale nella nostra attività aziendale.** Questo impegno si traduce in azioni concrete che spaziano dall'ottimizzazione dei consumi di carburante e dei trasporti, alla gestione efficiente e responsabile delle risorse naturali. Parallelamente, poniamo grande attenzione al benessere e alla sicurezza dei nostri collaboratori, riconoscendo **il valore umano, fondamentale per il successo sostenibile dell'azienda.**

Inoltre, coltiviamo rapporti trasparenti e duraturi con clienti e fornitori, promuovendo pratiche etiche e responsabili lungo tutta la filiera.

Questa visione orienta ogni nostra decisione quotidiana, con **l'obiettivo di creare valore duraturo per tutti gli stakeholder** e di apportare un contributo positivo all'ambiente e alla società. Siamo fermamente convinti che solo attraverso un dialogo aperto e collaborativo sia possibile costruire un valore sostenibile e condiviso nel tempo.

Ringraziamo tutti coloro che ci sostengono in questo percorso e rinnoviamo il nostro impegno a costruire insieme un futuro più responsabile e inclusivo.

Grazie per la fiducia e la collaborazione,

**Valente Angelo s.a.s..**

# Indice



<b>Lettera agli stakeholder</b>	2
<b>Guida alla lettura</b>	6
<b>Informazioni generali</b>	
Azienda	8
Pratiche, politiche e iniziative per la transizione	10
Strategia e modello di business	12
<b>Metodologia di analisi: oltre i requisiti minimi</b>	16
Analisi di doppia materialità	17
Matrice di doppia materialità	20
<b>Environment</b>	27
Gestione dell'energia	28
Emissioni di carbonio	29
Biodiversità	33
Gestione della risorsa idrica	34
Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	35
<b>Social</b>	39
Forza lavoro propria	40
<b>Governance</b>	45
Cultura d'impresa	46
<b>Indice dei contenuti</b>	48

# Guida alla lettura

Il presente report è il secondo Bilancio di Sostenibilità pubblicato da Valente Trasporti, a conferma del suo continuo impegno verso pratiche aziendali responsabili e sostenibili, su **economia, ambiente e persone** per un futuro sostenibile. Questo documento ha l'obiettivo di rendere disponibile tutte le performance dell'attività di Valente Angelo s.a.s., la sua evoluzione, i risultati conseguiti e gli impatti generati.

L'azienda si impegna a mitigare i propri impatti ambientali e a promuovere una mobilità che sia non solo più efficiente e sostenibile, ma anche focalizzata e attenta al **benessere delle persone e del territorio** in cui opera.

Valente Trasporti non è soggetta ad alcun obbligo di rendicontazione non finanziaria, in quanto la dimensione aziendale non supera le soglie stabilite dalla normativa europea vigente - Direttiva UE 2022/2464 (CSRD) - recepita dall'Italia con D.Lgs. 125/2024.

La dichiarazione è, dunque, **redatta su base volontaria**, in linea con i valori fondamentali su cui si fonda l'attività.

Per l'elaborazione del presente bilancio di sostenibilità,

Valente ha adottato le linee guida del VSME (**Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-listed SMEs**), lo standard europeo volontario sviluppato per accompagnare le micro, piccole e medie imprese nella rendicontazione delle proprie performance ESG.

Il VSME è strutturato in due moduli: il modulo "base" e il modulo "completo", progettati per integrarsi, consentono alle piccole e medie imprese di scegliere il livello più adatto alle proprie esigenze, il modulo base fornisce un set minimo di indicatori pensato per PMI con risorse limitate, mentre il modulo completo in aggiunta col precedente, descrive il modello di business, le politiche e le iniziative che l'organizzazione intende intraprendere verso un'economia più sostenibile.

Per garantire maggior precisione e completezza nella comunicazione delle proprie performance di sostenibilità, Valente Angelo s.a.s. ha scelto di adottare il **modulo completo**, per offrire agli stakeholder delle risposte più complete e approfondite, sulla base delle crescenti richieste di trasparenza ci impegniamo a fornire informazioni più dettagliate e facilmente accessibili.

Forte dall'**analisi di materialità** di impatto, condotta l'anno precedente, che ha consentito di individuare le questioni più significative per l'impresa, quest'anno l'azienda si è dedicata all'**analisi finanziaria**.

L'intento è di esaminare la condizione economica ed i risultati ESG dell'organizzazione tramite dati finanziari, offrendo una chiara comprensione della sua stabilità e profittabilità.

Il perimetro di rendicontazione del bilancio di sostenibilità comprende lo stabilimento con sede legale e operativa a Thiene (VI) in Viale dell'Elettronica, e copre il periodo di analisi dal 1° gennaio al 31 Dicembre 2024, in linea con l'esercizio economico. Non è stata omessa alcuna informazione.



# Informazioni generali

## Azienda

Fondata nel 1946, Valente Angelo s.a.s. è **attiva da 79 anni nel settore del trasporto merci e della logistica**, e offre servizi di noleggio autogru e logistica per conto terzi.

L'azienda è situata a Thiene (VI) e opera attraverso un unico stabilimento, che comprende un magazzino e un'ampia area di stoccaggio di 7.000 m<sup>2</sup>.

L'azienda si distingue per la **qualità del servizio** e l'impegno costante verso la sostenibilità ambientale, promossi attraverso l'innovazione tecnologica e l'adozione di buone pratiche per affrontare le sfide del settore.

Valente Trasporti dispone di una **flotta moderna e diversificata**, in grado di garantire **soluzioni di trasporto sicure, affidabili ed efficienti**. Grazie a un team qualificato e costantemente aggiornato, rappresenta un partner strategico per i propri clienti, offrendo servizi di trasporto a carico completo, distribuzione pallettizzata ed espressa su scala nazionale.

È in corso un **ampliamento del magazzino** di circa 1.000 m<sup>2</sup>, volto a potenziare gli spazi dedicati allo stoccaggio e a migliorare l'efficienza operativa dell'azienda.

L'azienda è impegnata in un **percorso di miglioramento continuo**, con l'obiettivo di accrescere la qualità del servizio e ridurre progressivamente il proprio impatto ambientale, nella prospettiva di una transizione verso un modello operativo sempre più sostenibile.

Tabella 1. Dati economici di Valente Angelo s.a.s.

Forma giuridica dell'impresa	Società in accomandita semplice
Codice NACE	49.41
Fatturato 2024	2.669.150,00 €
Numero di dipendenti	20

Tabella 2. Sede operativa Valente Angelo s.a.s.

Sito aziendale	Indirizzo	Città	Mq
Sede legale	Via dell'elettronica, 10	Thiene (VI)	7.000



# Pratiche, politiche e iniziative per la transizione

Valente Angelo Trasporti S.a.s. riconosce l'importanza di **contribuire attivamente a un'economia più responsabile**, avviando un percorso orientato alla sostenibilità ambientale e sociale.

L'azienda ha intrapreso un processo strutturato per integrare i principi di sostenibilità nelle proprie attività operative, attraverso l'adozione di soluzioni concrete, l'elaborazione di politiche mirate e la pianificazione di progetti futuri.

Questo impegno si traduce in un approccio dinamico e in continuo aggiornamento, volto a **ridurre gli impatti generati lungo la catena del valore** e a **rispondere in modo efficace alle aspettative degli stakeholder**.

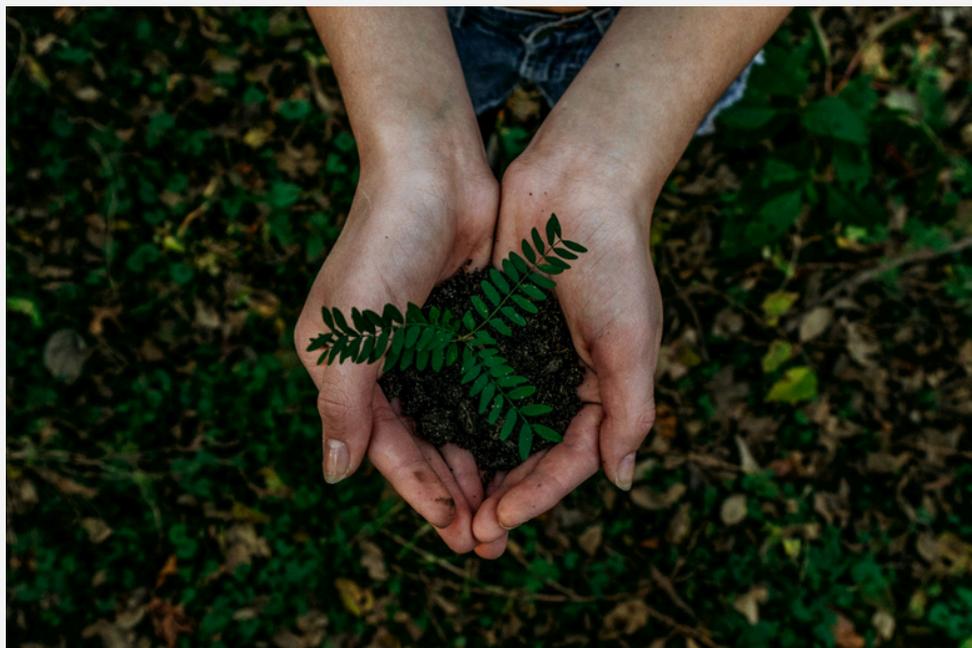


Tabella 4. Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future di Valente Trasporti s.a.s.

Tematica	Pratiche/politiche/iniziative future	Obiettivi	Stato
Cambiamento climatico	Calcolo della CFO - Carbon Footprint di Organizzazione - per quantificare e monitorare le proprie emissioni di gas serra e l'impatto ambientale complessivo	Riduzione delle emissioni di CO2eq, ove possibile	2025 - 2026
Efficienza energetica	Installazione di pannelli fotovoltaici per produzione di energia da fonte rinnovabile	Efficientamento energetico e riduzione del consumo energetico da fonti fossili	2025 - 2026
Acqua e risorse marine	Implementazione di un sistema per il recupero e il riciclo delle acque	Miglioramento della gestione idrica e riduzione dei consumi	✓
Risorse	Utilizzo esclusivo di carburanti a basso impatto ambientale (es. HVO) nei mezzi logistici	Riduzione del consumo di carburante proveniente da fonte fossile	✓
Economia circolare	Raccolta differenziata dei materiali di scarto	Promozione del recupero e del riciclo dei materiali	✓
Propria forza lavoro	Attivazione di percorsi formativi e di un piano di welfare aziendale	Supportare il benessere e la sicurezza dei dipendenti	✓
Comunità colpite	Sostegno economico ad associazioni, enti del terzo settore e iniziative territoriali	Rafforzare il legame con il territorio e sostenere la coesione sociale della comunità locale	✓
Stakeholder	Coinvolgimento degli stakeholder, sia interni che esterni, attraverso questionari online per raccogliere feedback e pareri sulle questioni di sostenibilità	Rafforzare il dialogo e la partecipazione degli stakeholder, per orientare le strategie aziendali in modo più responsabile e condiviso	✓
Condotta aziendale	Comunicare e formalizzare le proprie politiche di approvvigionamento, i principi etici e i valori fondamentali ai propri clienti e fornitori	Redazione del Codice Etico	✓
	Implementazione dei sistemi di gestione integrati	Ottenere la certificazione ISO 14000 (ambiente), ISO 9000 (qualità) e ISO 45000 (salute e sicurezza)	2025

# Strategia e modello di business

## Servizio offerto

Valente Angelo S.a.s. propone un'offerta di **servizi logistici specializzati**, tra cui trasporto a carico completo e distribuzione pallettizzata, con una copertura efficiente sul **territorio nazionale**. Per rispondere alle più complesse esigenze operative, l'azienda offre anche il **noleggino di attrezzature per il sollevamento**, come autogru e mezzi dotati di gru. A completamento dell'offerta, vi sono soluzioni di consegna flessibili, personalizzate e sicure, progettate per adattarsi alle specifiche richieste della clientela, nel rispetto di elevati standard di qualità ed efficienza.

## Carburante HVO

Nel 2024, Valente Angelo S.a.s. ha convertito l'alimentazione della propria flotta al **100% con HVO**, un biocarburante avanzato che rappresenta **un'alternativa concreta e sostenibile al gasolio tradizionale**. Questa scelta consente di ridurre significativamente le emissioni climalteranti, senza la necessità di modifiche ai motori esistenti, e si inserisce nel più ampio impegno dell'azienda verso una mobilità a basso impatto ambientale. L'HVO, prodotto da materie prime di scarto, supporta inoltre un modello di economia circolare.



## Lo sapevi che ...

L'**Hydrotreated Vegetable Oil (HVO)** è un **biocarburante**, ottenuto dalla **raffinazione di oli vegetali esausti e grassi di scarto** attraverso un processo con idrogeno che garantisce un prodotto pulito e di alta qualità.

Principali vantaggi:

- **Riduzione delle emissioni climalteranti** senza modifiche ai motori o agli impianti esistenti.
- **Compatibilità totale** con i motori diesel tradizionali, facilitando una transizione immediata.
- **Origine carburante da materiali di scarto**, che non interferisce con la filiera alimentare.
- **Promozione dell'economia circolare**, grazie al riutilizzo di risorse già esistenti.

Questa scelta supporta una logica di economia circolare e consente di ridurre sensibilmente l'impronta ambientale legata alle attività di trasporto.

## Mercati di riferimento

Valente Trasporti opera principalmente sul **mercato italiano**, concentrandosi sul **canale business-to-business (B2B)**.

Il fatturato è principalmente generato nei settori:

- metallurgico
- meccanico
- packaging
- materiale plastico
- edilizio
- stoccaggio

## Relazioni aziendali chiave

Le relazioni commerciali di Valente Trasporti sono **solide e durature, costruite nel tempo su fiducia reciproca, trasparenza e condivisione di valori**. L'azienda promuove un dialogo continuo con clienti, fornitori e stakeholder istituzionali, integrando nei rapporti commerciali un impegno concreto verso l'innovazione, l'efficienza e la responsabilità sociale, con un orientamento di lungo periodo.

Tabella 5. Business model e sostenibilità

Integrazione della sostenibilità nella strategia aziendale	
Economia circolare	Recupero completo delle batterie esauste
	Reciclo degli pneumatici
	Impianto per la raccolta e il riciclo delle acque
Riduzione delle emissioni di CO2	Utilizzo di carburante proveniente da materiali di scarto
	Ottimizzazione e abbattimento delle emissioni atmosferiche
Transizione energetica	Utilizzo esclusivo di biocarburante HVO
Sicurezza sul lavoro	Gestione del rischio e impiego di mezzi dotati di sistemi avanzati per la tutela della sicurezza degli autisti



## Metodologia di analisi: oltre i requisiti minimi

Il presente report è stato redatto in conformità agli standard europei, attraverso l'adozione dello **standard VSME**, con l'obiettivo di allinearsi al contesto normativo comunitario.

Tale approccio non si limita ai risultati dell'analisi di materialità, ma prevede l'obbligo di rendicontare tutte le tematiche descritte dallo standard, salvo i casi in cui risulti evidente la non applicabilità al contesto aziendale.

Valente ha scelto, in modo volontario, di andare oltre quanto richiesto dallo standard VSME, integrando nel report 2024 l'**analisi di doppia materialità**, come strumento di indirizzo strategico per identificare **impatti, rischi e opportunità** rilevanti per l'organizzazione.

Tale analisi si basa su un approccio metodico e trasparente su due dimensioni ed è stata realizzata secondo l'impostazione tecnica definita dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), gli standard di rendicontazione previsti dalla Direttiva 2022/2464/UE (CSRD).

Attraverso questo processo, Valente intende sviluppare una **visione orientata al futuro**, elaborando una matrice di doppia materialità finalizzata a guidare le scelte strategiche aziendali. L'obiettivo è anticipare le sfide emergenti e promuovere una cultura d'impresa sempre più consapevole e responsabile, individuando con chiarezza le aree prioritarie su cui concentrare gli sforzi per uno sviluppo sostenibile.

## Analisi di doppia materialità

Il processo metodologico utilizzato da Valente Trasporti per identificare le tematiche rilevanti si basa sul **principio della doppia materialità**, definito dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Tale principio introduce la coesistenza di due analisi dimensionali diverse della sostenibilità: da un lato, l'impatto che l'organizzazione genera su ambiente, persone e società; dall'altro, gli effetti che i fattori ambientali, sociali e di governance possono avere sulle performance e sulla resilienza dell'impresa stessa.

*Bidimensionalità della Doppia materialità:*

- **Materialità d'impatto:** per identificare gli impatti significativi – positivi o negativi, attuali o potenziali – che le attività dell'impresa possono avere sull'ambiente, sulle persone e sulla società, nel breve, medio e lungo periodo
- **Materialità finanziaria:** per individuare gli effetti ESG esterni all'azienda, in termini di rischi e opportunità, in grado di influenzare in modo significativo la performance economica e la continuità operativa dell'organizzazione.



Valente ha definito la materialità d'impatto già attraverso il primo bilancio di sostenibilità 2023, redatto secondo gli standard GRI lo scorso anno, identificando gli **impatti, positivi e negativi**, generati dall'attività offerta. Il processo ha previsto il coinvolgimento diretto degli stakeholder, sia interni che esterni, attraverso un questionario. L'utilizzo di questionari online ha permesso di raccogliere le loro percezioni sui temi di sostenibilità più rilevanti, promuovendo un dialogo trasparente e orientato alle priorità strategiche dell'azienda. Questo percorso ha portato alla definizione della prima **matrice di materialità d'impatto** dell'azienda. Per visionare in dettaglio la materialità d'impatto 2023, è possibile consultare il Bilancio di Sostenibilità 2023.

Per valutare l'efficacia e la validità attuale dell'analisi, Valente ha verificato se fosse necessario un aggiornamento per il 2024. Dallo studio preliminare **non sono emersi cambiamenti significativi nel contesto operativo** tali da modificare le priorità precedentemente individuate.

Pertanto, l'azienda ha confermato la validità della matrice di materialità 2023, mantenendola come riferimento strategico per la rendicontazione e la definizione degli obiettivi di sostenibilità per il presente report.

**L'analisi di materialità ha una funzione strategica, ma non limita le tematiche di rendicontazione, definite dal VSME.**

L'analisi di materialità ha una funzione strategica, ma non limita le tematiche di rendicontazione, definite dal VSME.



La **valutazione finanziaria** è stata effettuata internamente attraverso un modello di quantificazione basato su **metriche specifiche** indicate nello standard ESRS 1.

L'analisi ha permesso di **identificare rischi e opportunità**, attuali o potenziali, che potrebbero influire positivamente o negativamente sulla continuità operativa aziendale.

I **rischi e le opportunità**, invece, sono stati valutati secondo:

- **Natura del rischio/opportunità:** attuale o potenziale
- **Orizzonte temporale:** breve (<1 anno), medio (2-5 anni) o lungo termine (>5 anni)
- **Probabilità di accadimento**
- **Operazioni proprie o nella catena del valore**

Durante il processo di quantificazione, valutazione e identificazione, è stata coinvolta la direzione aziendale. A ciascun tema è stato attribuito un valore per costruire un primo rating. Successivamente la rilevanza è stata determinata dalla soglia di significatività, calcolata come media dei valori assegnati a ciascun tema. Solo le questioni che hanno superato tale soglia sono state considerate rilevanti per l'azienda e incluse nel monitoraggio e nella gestione operativa futura.

# Matrice di doppia materialità

L'output derivante dall'analisi degli impatti e finanziaria, è la **matrice di doppia materialità**, che combina in modo coerente i risultati della materialità di impatto condotta nel 2023 e della valutazione della materialità finanziaria.

Gli IROs, ovvero gli impatti, i rischi e le opportunità identificate, vengono riportati graficamente in una matrice dinamica, che evidenzia le priorità ESG, sia per l'ambiente e la comunità che per la solidità economico-finanziaria dell'azienda. La matrice fornisce una **visione chiara e completa** per la pianificazione e l'implementazione di iniziative, gestire gli impatti e i rischi e cogliere le opportunità presenti nel contesto operativo dell'azienda.

Le tematiche sono state raggruppate secondo le macro-aree definite dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Valente Trasporti ha identificato 20 impatti, rischi e opportunità rilevanti (IROs), organizzati in 5 macro-tematiche di sostenibilità:

- E1** – Cambiamento climatico
- E5** – Economia circolare
- S1** – Forza lavoro propria
- S3** – Comunità locali
- G1** – Cultura aziendale

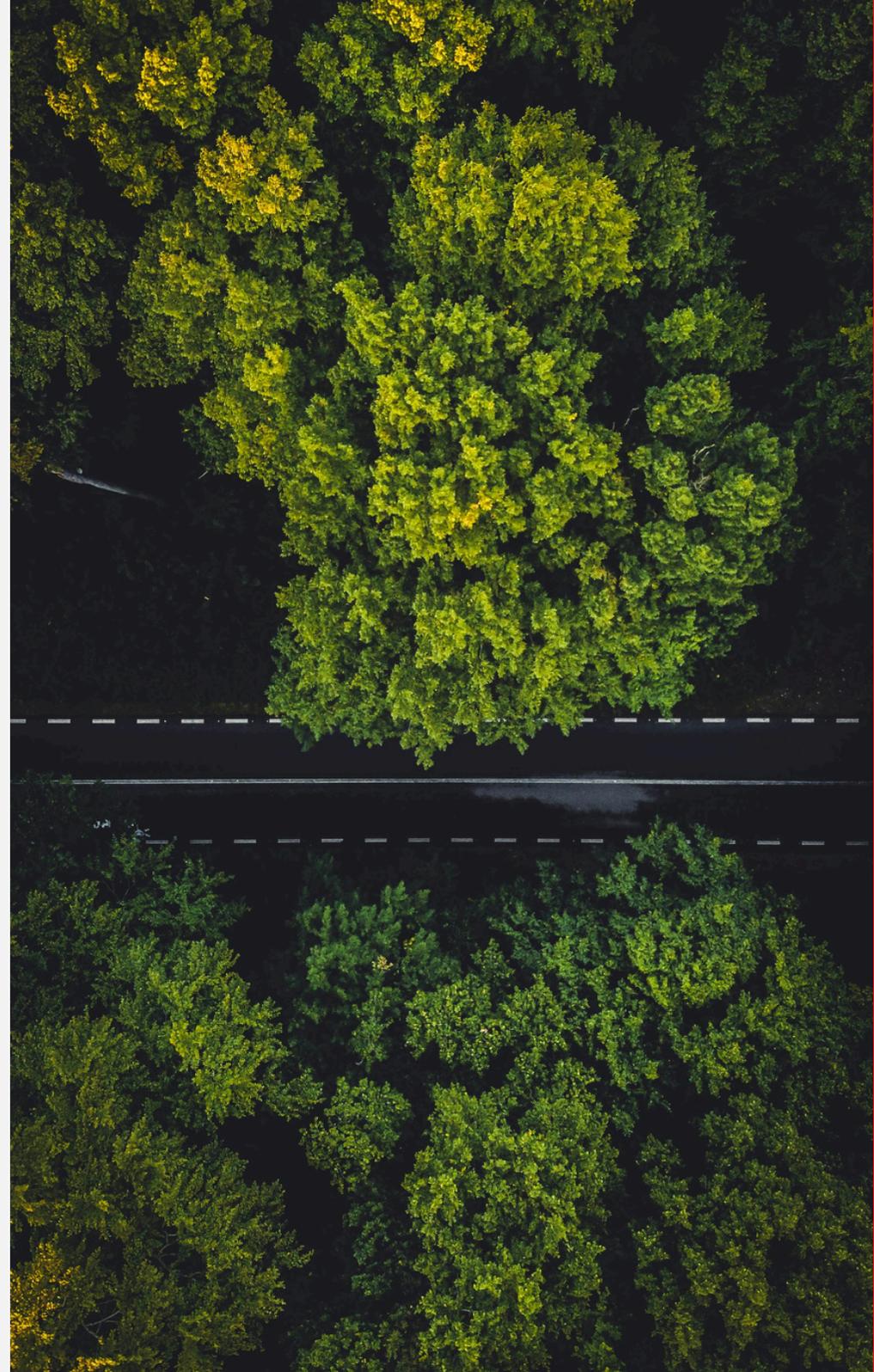


Grafico 2. matrice di doppia materialità

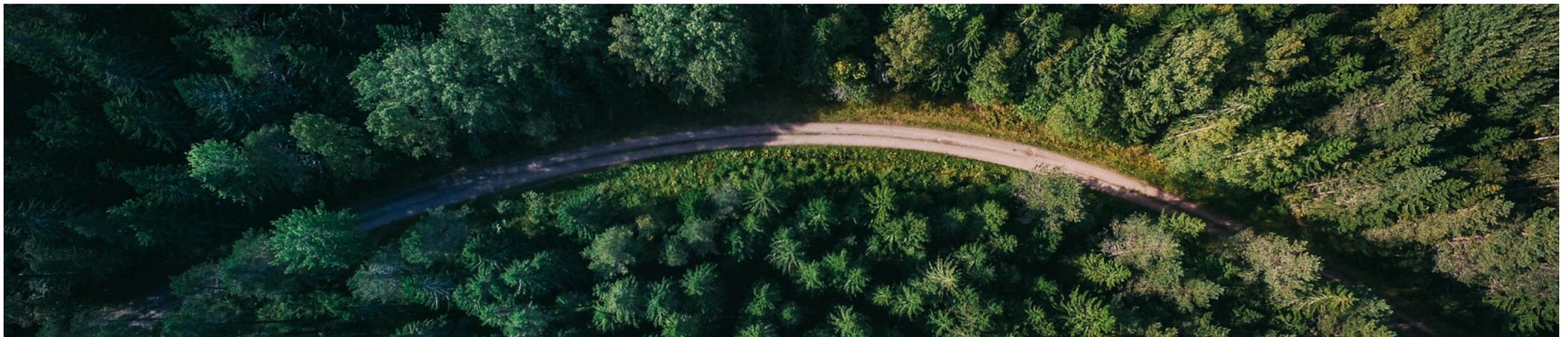
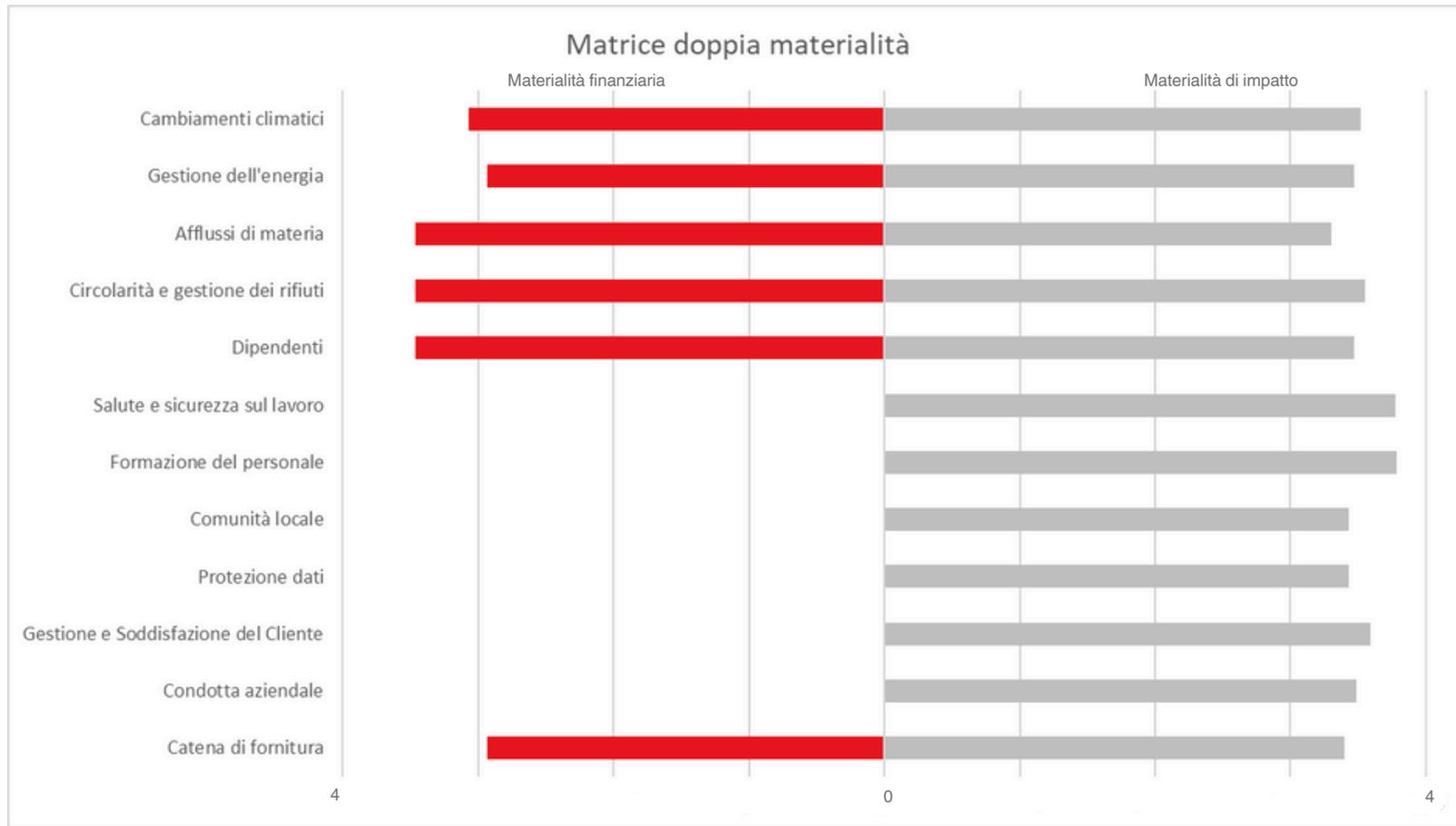


Tabella 5. Descrizione degli IROs rilevanti

Tema	Descrizione	IRO
Adattamento ai cambiamenti climatici	Aumento della temperatura media annua, con conseguente incremento dei consumi e dei costi energetici	Rischio
	Rischio di danni agli asset aziendali causati dalla crescente frequenza di eventi climatici estremi	Rischio
Mitigazione dei cambiamenti climatici	Emissioni di gas a effetto serra e relative attività di monitoraggio, quantificazione e gestione	Impatto positivo e negativo
	Consumo di energia e relative iniziative di monitoraggio, riduzione e miglioramento dell'efficienza energetica	Impatto positivo e negativo
Energia	Variazione del prezzo del carburante dovuto a fattori geopolitici	Rischio
	Riduzione dei costi per l'energia grazie all'autoproduzione di energia elettrica da fotovoltaico	Opportunità
Afflussi di risorse	Utilizzo al 100 % di HVO (Hydrotreated Vegetable Oil), carburante biogenico rinnovabile, per il rifornimento dei veicoli	Impatto positivo e negativo
Deflussi di risorse	Raccolta e riciclo di materiali altamente inquinanti come gomme, batterie e olio motore	Impatto, opportunità
Occupazione sicura	Promozione del benessere organizzativo e attenzione alle condizioni di lavoro	Impatto positivo
	Difficoltà nel reperire personale qualificato a causa della scarsa disponibilità di manodopera	Rischio
Formazione	Programmi di formazione continua per lo sviluppo di competenze tecniche e professionali	Impatto positivo
Salute e sicurezza	Esposizione a rischi e incidenti e relativa gestione tramite politiche e misure di sicurezza avanzate	Impatto positivo e negativo
Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	Supporto attivo e coinvolgimento della comunità locale, con particolare attenzione agli impatti sociali ed economici	Impatto positivo
Clienti e utenti finali	Protezione dei dati personali, gestione delle relazioni commerciali e soddisfazione del cliente	Impatto positivo, opportunità
Cultura aziendale	Integrazione della sostenibilità nei meccanismi di governance aziendale, con miglioramento delle performance ambientali e sociali	Impatto positivo, opportunità
Gestione dei rapporti con i fornitori	Valutazione e gestione della supply chain in ottica ESG	Impatto positivo, rischio e opportunità

I temi riportati in tabella costituiscono elementi rilevanti per la sostenibilità dell'organizzazione e verranno approfonditi nelle sezioni successive del report, suddivisi nelle tre dimensioni ESG: Ambiente, Sociale e Governance. L'analisi sarà oggetto di aggiornamenti regolari, in relazione ai cambiamenti normativi, alle dinamiche di mercato e al dialogo con gli stakeholder.

# Environment

La gestione ambientale rappresenta un elemento centrale nella visione strategica di Valente Trasporti. **L'organizzazione traduce il proprio impegno per l'ambiente in pratiche operative misurabili**, adottando un approccio basato sull'analisi degli impatti, dei rischi e delle opportunità (IROs), in un'ottica di progresso continuo e innovazione responsabile.

La presente sezione approfondisce i temi ambientali prioritari per l'impresa definiti attraverso l'analisi degli IROs, con l'obiettivo di rafforzare la sua capacità di adattamento nel lungo periodo, e i dati conformi ai requisiti dello standard VSME.

Tabella 6. Management IROs ambientali

TEMA	IROs	MANAGEMENT
Adattamento ai cambiamenti climatici	Rischio attuale: aumento della temperatura media annua e rallentamento della produttività con conseguente aumento dei costi energetici	Gestione del rischio attraverso pianificazione operativa, con misure volte a tutelare la salute dei lavoratori e a preservare l'efficienza operativa.
	Rischio attuale: eventi climatici estremi con potenziali danni a infrastrutture e mezzi aziendali (es. autocarri)	Polizze assicurative adeguate per proteggere strutture e impianti da eventi climatici estremi, garantendo stabilità economica e continuità operativa.
Mitigazione dei cambiamenti climatici	Impatto negativo: emissioni di gas serra (GHG) derivanti dalle attività aziendali e monitoraggio periodico	Monitoraggio delle emissioni climateranti e programmazione di un piano strutturato volto alla progressiva riduzione delle emissioni, come l'aumento dell'utilizzo di biocarburante.
Energia	Impatto positivo: Iniziative per il miglioramento dell'efficienza energetica e riduzione dei consumi	Interventi di efficienza energetica attraverso l'installazione di impianti fotovoltaici e di carburante a basso impatto.
	Rischio, opportunità attuale: Variazione del prezzo del carburante dovuto a fattori economico-politici. Opportunità potenziale: Possibile riduzione dei costi grazie all'autoproduzione di energetica elettrica da fotovoltaico	
Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	Impatto positivo, rischio, opportunità attuale: Aumento dell'utilizzo di biocarburante per il rifornimento dei veicoli da trasporto.	Adozione di biocarburante come unico carburante di riferimento per i trasporti.
Deflussi di risorse relativi a prodotti e servizi	Impatto negativo e positivo: Attività di gestione, riduzione e riciclo dei rifiuti	Gestione e riciclo di materiali pericolosi e non, come gomme, batterie e olio motore, per favorire la circolarità delle risorse.
	Opportunità attuale: Raccolta e riciclo di materiali altamente inquinanti (es. gomme, batterie, olio motore)	



# Gestione dell'energia

La tabella riportata illustra il **consumo energetico complessivo di Valente Trasporti**, suddiviso per **tipologia di utilizzo** e per **fonte energetica** (rinnovabile o non rinnovabile).

Nel corso del **2024**, l'organizzazione ha registrato un consumo energetico complessivo pari a **3.005,25 MWh**.

La **fonte principale di consumo** è rappresentata dall'**utilizzo di carburante** tra cui HVO e diesel, con **2.912,43 MWh utilizzati** (96,91% sul totale). Il consumo di carburante copre principalmente il fabbisogno della **flotta degli autocarri**, che caratterizza l'attività dell'azienda. Il **95,82% del carburante utilizzato è costituito da HVO**, un **combustibile rinnovabile** che contribuisce a ridurre l'impatto ambientale legato all'alimentazione della flotta aziendale.

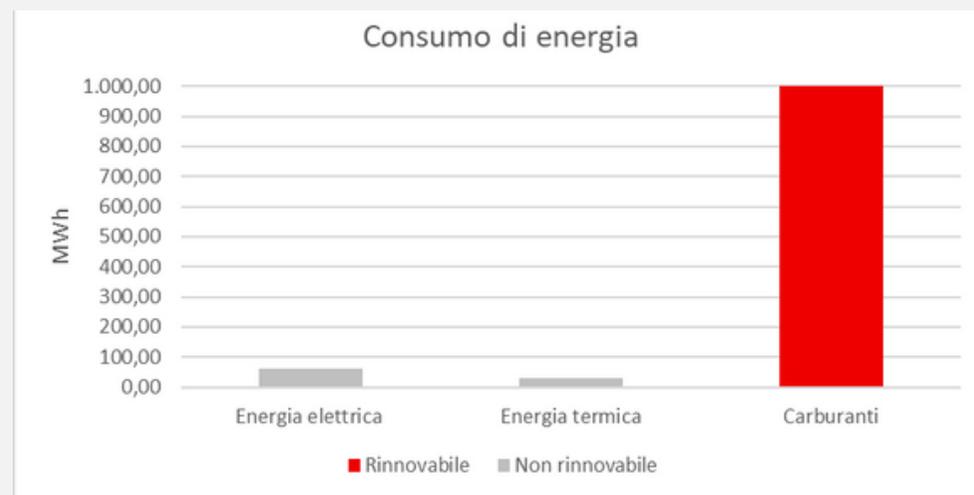
L'**energia elettrica** ha inciso per **62,66 MWh**, generate da fonti non rinnovabili.

Infine, l'**energia termica** rappresenta la porzione minore del consumo totale, pari a **30,16 MWh**.

Tabella 7. Consumo totale di energia dell'Organizzazione

Tipologia	Consumo di energia (MWh)		Totale
	Rinnovabile	Non Rinnovabile	
Energia elettrica	-	62,66	<b>62,66</b>
Energia termica (Gas naturale)	-	30,16	<b>30,16</b>
Carburanti (HVO-diesel)	2.790,76	121,66	<b>2.912,43</b>
<b>Totale</b>	<b>2.790,76</b>	<b>214,48</b>	<b>3.005,25</b>

Grafico 3. Consumo di energia dell'Organizzazione



# Emissioni di carbonio

L'impronta di carbonio esprime la totalità delle emissioni di GHG (GreenHouse Gases - gas ad effetto serra) dell'Organizzazione. La rendicontazione delle emissioni è stata effettuata secondo lo **standard internazionale Greenhouse Gas Protocol** (GHG Protocol), pubblicato a cura del World Business Council for Sustainable Development e del World Resource Institute ed in accordo con lo standard internazionale UNI EN ISO 14064-1;2019 ("Greenhouse gases - Part 1: Specification for the quantification, monitoring and reporting of project emissions and removals"), che specifica i requisiti di progettazione e sviluppo degli inventari dei gas serra delle Organizzazioni.

I gas ad effetto serra considerati dalle norme sono **anidride carbonica (CO2)**, **metano (CH4)**, **protossido di azoto (N2O)**, **idrurofluorocarburi (HFC)**, **perfluorocarburi (PFC)** ed **esafluoruro di zolfo (SF6)**, ciascuno dei quali viene poi ponderato per il suo contributo individuale all'aumento dell'effetto serra (cioè il suo "potere climalterante", il Global Warming Potential - GWP) rispetto a quello della CO2.

Il valore (ponderato) legato al contributo climalterante di tutti i sopraccitati gas serra emessi durante il ciclo produttivo viene così espresso in termini di CO2 equivalente.

Secondo il **GHG Protocol** la contabilità inventariale di GHG viene realizzata nell'ambito di **3 "Scope"**:

Lo **Scope 1** comprende le emissioni dirette, provenienti da installazioni presenti entro il confine di rendicontazione.

Lo **Scope 2** comprende le emissioni indirette legate al consumo aziendale di energia elettrica prelevata da rete.

Lo **Scope 3** fa riferimento alle emissioni indirette provenienti dalla catena del valore dell'azienda. Tra queste troviamo i trasporti necessari per l'approvvigionamento delle materie prime e la distribuzione dei prodotti, gli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, il trasporto dei rifiuti e l'utilizzo di materie prime ausiliarie per la produzione.

La tabella seguente riporta i risultati del calcolo.

Tabella 7. Carbon footprint di organizzazione

Carbon Footprint di Organizzazione	
Scope	tCO <sub>2</sub> eq
Emissioni dirette (Scope 1)	77,54 25,18%
Emissioni indirette da energia importata (Scope 2)	15,03 4,88%
Emissioni indirette derivanti dalla catena del valore (Scope 3)	215,33 69,94%
<b>Totale</b>	<b>307,90</b>

Le emissioni dirette di **Scope 1**, ovvero quelle generate direttamente dall'azienda attraverso l'utilizzo di combustibili per l'attività logistica, ammontano a **77,54 tCO<sub>2</sub>eq**, pari al **25,18% del totale**.

Le emissioni indirette di **Scope 2** relative a energia consumata acquistata si attestano a **15,03 tCO<sub>2</sub>eq**, corrispondenti al **4,88%** del totale.

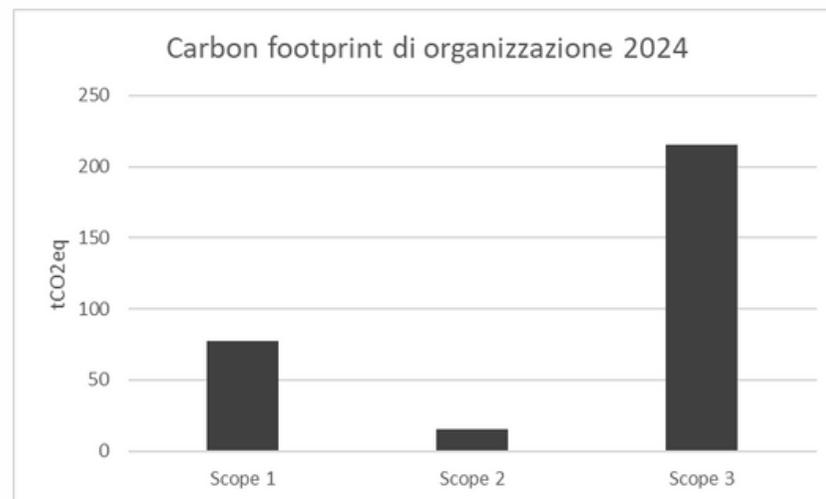
Le emissioni indirette derivanti dalla catena del valore, **Scope 3**, costituiscono la **parte più significativa, con 215,33 tCO<sub>2</sub>eq, pari al 69,94% del totale**. Questo dato comprende le emissioni generate da fornitori, logistica, acquisto di materiali, gestione dei rifiuti e smaltimento.

Nel **2024** l'azienda ha registrato una **significativa riduzione delle emissioni**, passando da **785,00 tCO<sub>2</sub>eq nel 2023 a 307,90 tCO<sub>2</sub>eq, con un calo del 60,78%**.

Questo risultato evidenzia **l'efficacia delle azioni intraprese**, come l'utilizzo di HVO per tutti gli autocarri, per contenere l'impatto ambientale e migliorare la sostenibilità operativa.


**-60,78 %**

Grafico 4. Carbon footprint di organizzazione 2024



L'intensità emissiva rappresenta la **quantità di emissioni generate per ogni euro prodotto dall'azienda**, offrendo un parametro chiave per valutare **l'efficienza ambientale** in relazione alla performance economica. Questo valore esprime il rapporto tra le emissioni totali di carbonio (307,90 tCO<sub>2</sub>eq) e il fatturato 2024 (2.669.150,00 Euro), risultando pari a **0,000115 tCO<sub>2</sub>eq per euro di fatturato**.

L'intensità carbonica è un indice fondamentale per monitorare l'impatto delle attività operative e per orientare interventi di miglioramento futuri.

Tabella 8. Intensità emissiva: totale delle emissioni sul fatturato

Intensità emissiva	
Emissioni totali di carbonio (tCO <sub>2</sub> eq)	307,90
Fatturato (Euro)	2.669.150,00 €
Intensità carbonica (tCO <sub>2</sub> eq/euro)	0,000115

# Biodiversità

L'impresa dispone di una superficie complessiva di **7.000 m<sup>2</sup>** (0,7 ha), situata a Thiene in provincia di Vicenza. La configurazione degli spazi è rimasta invariata rispetto all'anno precedente.

L'**area aziendale è in gran parte impermeabilizzata**: vi sono gli uffici operativi, il magazzino e le aree destinate alla movimentazione e allo stoccaggio dei materiali e degli autocarri. Vi è un'area caratterizzata da **fondo in ghiaino**, che garantisce una parziale permeabilità al suolo, che verrà cementificata il prossimo anno.

Inoltre, l'azienda dispone di **due aree verdi di proprietà**, per una superficie complessiva di **944 m<sup>2</sup>**, situate in corrispondenza dell'ingresso e sul lato ovest del sito. Non sono presenti siti in affitto né aree gestite da terzi per conto dell'azienda.

In linea con quanto previsto dallo standard VSME, è stata effettuata una verifica per accertare l'eventuale prossimità dei siti aziendali ad aree sensibili per la biodiversità.

Dall'analisi è emerso che **non vi sono interferenze con zone protette**, come definite dalle normative europee e internazionali (ad esempio: rete Natura 2000, siti UNESCO, Key Biodiversity Areas (KBA) o altre aree protette da autorità competenti).

La verifica è stata condotta utilizzando fonti ufficiali e banche dati internazionali, tra cui il database "Natura 2000 Network of Protected Areas" e il database "Key Biodiversity Areas - IUCN".

Tabella 9. Uso del suolo

Uso del suolo (ha)	
Numero di siti in o vicino* ad aree sensibili alla biodiversità	0
Superficie totale di siti di proprietà	0,7
Superficie totale di siti in locazione	0
Superficie totale di siti gestiti	0
Superficie totale impermeabilizzata	0,61
Superficie orientata alla natura (on-site o off-site)	0,09

## Gestione della risorsa idrica

Nel corso dell'anno, Valente Trasporti ha registrato un **consumo idrico complessivo pari a 695 metri cubi, utilizzato per usi interni agli uffici**, come servizi igienici e pulizie, **e per il mantenimento delle aree verdi.**

Questo è reso possibile grazie alla **presenza di un sistema di raccolta, trattamento e riutilizzo delle acque impiegate per il lavaggio degli autocarri**, che consente di ridurre al minimo il prelievo di acqua potabile per attività operative, **contribuendo concretamente alla riduzione degli sprechi.**

Tabella 10. Uso della risorsa idrica

Uso della risorsa idrica (mc)	
Prelievo totale di acqua	695
Di cui in aree ad alto stress idrico	0
Scarichi idrici	0
Consumo di acqua	0

L'intero volume di acqua proviene da una **zona classificata a medio stress idrico** secondo l'Aqueduct Water Risk Atlas del World Resources Institute, rendendo ancora più rilevante **l'approccio responsabile adottato da Valente Trasporti nella gestione della risorsa.**

Tutta l'acqua prelevata viene interamente restituita alla rete fognaria pubblica, senza dispersioni o trattenimenti all'interno del sistema aziendale, garantendo così un impatto minimo sul bilancio idrico locale.

## Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Nel corso dell'anno Valente Trasporti ha **generato complessivamente 0,56 tonnellate di rifiuti, classificati come rifiuti pericolosi.** Tale classificazione dei rifiuti è derivata dalla tipologia di attività.

Pertanto, la **gestione dei rifiuti rappresenta un elemento particolarmente significativo e importante per l'azienda.**

**L'intera quantità di rifiuti pericolosi, infatti, viene raccolta e inviata a recupero o riciclo** presso enti specializzati.

Questo risultato riflette l'impegno concreto dell'azienda nella valorizzazione delle risorse e nella promozione di un'economia circolare.

Tabella 11. Rifiuti per destino e tipologia

Materiali per tipologia e destino (Ton)	
Rifiuti totali generati	0,56
di cui pericolosi	0,56 100%
di cui non pericolosi	0 0%
Totale rifiuti inviati a riciclo o recupero	0,56 100%
Totale rifiuti destinati a smaltimento	0 0%

La tabella 6 riporta in dettaglio i diversi rifiuti prodotti dall'organizzazione, classificati per codice CER.

La tabella evidenzia come i flussi più consistenti generati – imballaggi e materiali misti, imballaggi di carta e cartone, alluminio, ferro, acciaio e vetro – siano integralmente destinati al recupero.

Tabella 12. Rifiuti per destino e tipologia

Codice CER	Descrizione	Quantità (Ton)	Destino
130205*	Scarti olio motore	0,36	Recupero
160107*	Filtri olio	0,05	Recupero
160601*	Batterie	0,15	Recupero

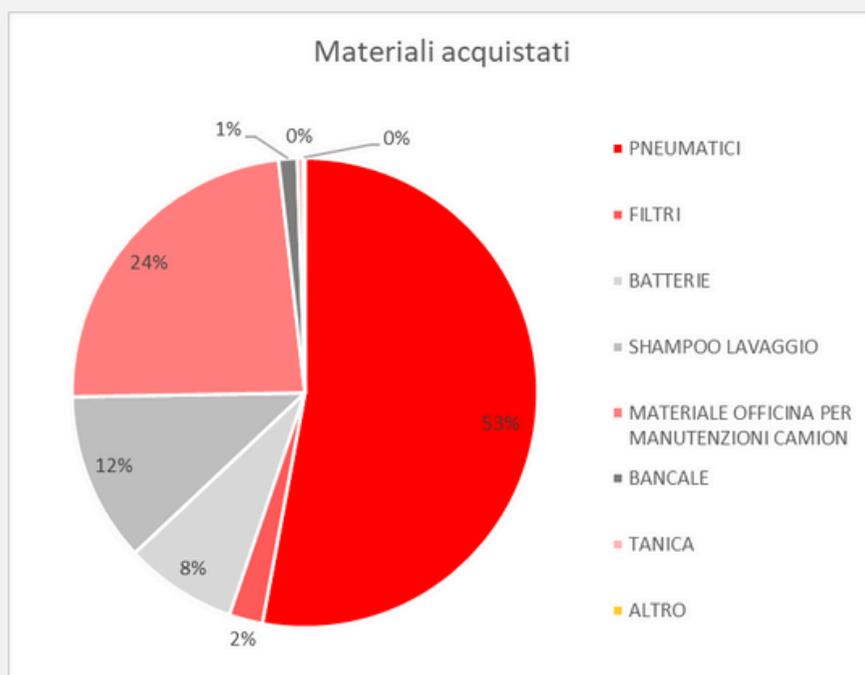
La tabella 7 mostra il **flusso di massa dei materiali utilizzati dall'organizzazione**.

Emerge che il fabbisogno di risorse necessario alla produzione ammonta a **1,93 tonnellate di materiali impiegati annualmente**.

Tabella 13. Materiali utilizzati

Materiali utilizzati (Ton)	
Flusso di massa annuale dei materiali utilizzati	1,93
<i>di cui pneumatici</i>	1,02
	53%
<i>di cui materiale per manutenzione</i>	0,45
	23,48%
<i>altro</i>	0,45
	23,54%

Grafico 6. Distribuzione percentuale dei materiali utilizzati



# Social

Le **persone** rappresentano il **motore dell'attività aziendale** e un fattore chiave per l'efficienza operativa e lo sviluppo sostenibile nel tempo. Valente Trasporti promuove ambienti di lavoro sicuri, investendo nel benessere e nell'attenzione dei propri dipendenti.

Di seguito viene descritta la gestione degli IROs individuati da Valente s.a.s., e gli indicatori di performance sociali previsti dallo standard VSME, a testimonianza dell'impegno verso la trasparenza e il miglioramento continuo.

Tabella 14. Management IROs sociali

TEMA	IROs	MANAGEMENT
Occupazione sicura	Impatto positivo: promozione del benessere organizzativo e attenzione alle condizioni di lavoro Rischio attuale: difficoltà nel reperire personale qualificato a causa della scarsità di manodopera disponibile	Adozione di misure per attrarre e trattenere personale qualificato, attraverso il miglioramento delle condizioni di lavoro, della flessibilità lavorativa e del piano welfare
Formazione sul lavoro	Impatto positivo: programmi di formazione continua per lo sviluppo di competenze tecniche	Definizione di aggiornamenti formativi tecnici annuali
Salute e sicurezza	Impatto negativo: esposizione a rischi fisici e potenziali incidenti durante l'orario lavorativo	Adozione di misure preventive, dispositivi di protezione individuale e formazione obbligatoria
Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	Impatto positivo: supporto e coinvolgimento della comunità locale, con attenzione agli impatti sociali ed economici	Collaborazione con enti territoriali e iniziative a favore del benessere locale
Clienti e utenti finali	Impatto positivo e negativo: protezione dei dati personali, gestione delle relazioni commerciali e soddisfazione del cliente	Implementazione di misure per garantire la sicurezza dei dati, trasparenza e supporto verso i clienti

# Forza lavoro propria

## Caratteristiche generali

La forza lavoro di Valente Trasporti s.a.s. è composta da **20 dipendenti**, calcolati come numero di dipendenti al 31 dicembre 2024.

Un aspetto rilevante è che 18 dipendenti sono assunti con contratto a tempo indeterminato, e solo 2 con contratto a tempo determinato.

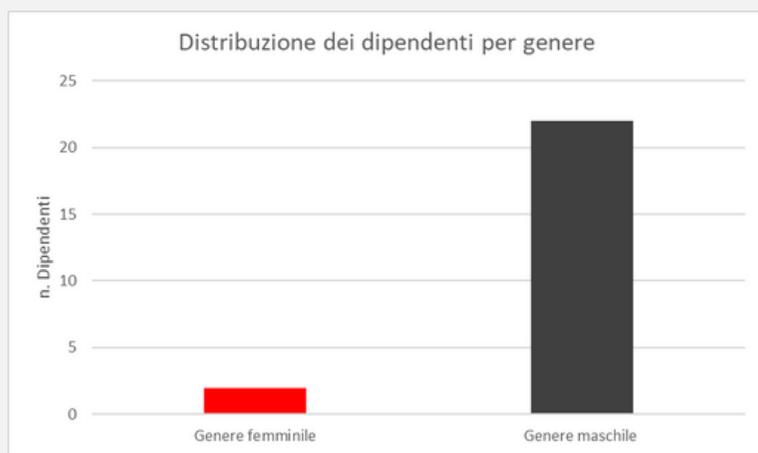
Si tratta di un dato che evidenzia una **forte stabilità occupazionale** e una **cultura aziendale orientata alla sicurezza lavorativa e alla fidelizzazione del personale**.

Per quanto riguarda la distribuzione di genere, si rileva una prevalenza significativa di dipendenti di genere maschile 90%, contro il 10% di genere femminile. Questo dato rilette soprattutto la natura dell'attività aziendale.

Tabella 15. Caratteristiche generali dei dipendenti

Caratteristiche generali dei dipendenti	
Numero totale di dipendenti	20
di cui assunti con contratto a tempo indeterminato	18 90%
di cui assunti con contratto a tempo determinato	2 10%
di cui di genere femminile	2 10,00%
di cui di genere maschile	18 90,00%

Grafico 7. Distribuzione dei dipendenti per genere



## Turnover del personale

Nel corso dell'anno di riferimento, l'organizzazione ha registrato l'uscita di un dipendente, registrando un **tasso di turnover pari al 5%**. Il monitoraggio del turnover è importante per valutare la stabilità occupazionale, l'efficacia delle politiche di gestione delle risorse umane, e il benessere organizzativo.

Tabella 16. Turnover del personale

Turnover del personale	
Dipendenti usciti nel periodo	1
Tasso di turnover	5%

## Salute e sicurezza sul lavoro

La salute e la sicurezza sul lavoro costituiscono un **elemento centrale** nelle politiche di Valente Trasporti.

Garantire un ambiente lavorativo sicuro e salubre significa **tutelare l'integrità fisica e mentale delle persone**, promuovendo al tempo stesso il benessere e l'efficienza organizzativa.

Il monitoraggio costante di infortuni, malattie professionali e altri indicatori di sicurezza rappresenta un aspetto essenziale della gestione aziendale, orientata alla responsabilità e alla sostenibilità.

Nel corso dell'anno **non si sono verificati incidenti, malattie professionali né decessi** correlati all'attività lavorativa. Questo risultato, accompagnato da un **tasso di infortunio pari a zero**, conferma l'efficacia delle misure adottate per prevenire i principali rischi presenti nel settore, tra cui l'esposizione al rumore, la movimentazione manuale dei carichi e l'uso di macchinari. L'assenza di eventi avversi evidenzia una solida cultura della sicurezza, in linea con le buone pratiche di settore.

Tabella 17. Indicatori di salute e sicurezza sul lavoro

Indicatori di salute e sicurezza	
Nr. di incidenti sul lavoro registrabili	0
Nr. di malattie correlate al lavoro	0
Nr. Di decessi per infortuni o malattie correlate al lavoro	0
Tasso di infortunio	0%

## Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Valente Trasporti garantisce a tutti i dipendenti una **retribuzione pari o superiore al salario minimo previsto dal contratto collettivo nazionale applicabile**. Questo rappresenta un impegno concreto verso condizioni di lavoro dignitose, in linea con i principi fondamentali del lavoro sostenibile e responsabile. La piena adesione ai livelli retributivi stabiliti non solo assicura il rispetto delle normative vigenti, ma contribuisce anche a rafforzare il **benessere economico delle persone e la stabilità occupazionale**.

Un ulteriore elemento di tutela è rappresentato dalla **copertura del 100% dei dipendenti da contrattazione collettiva**.

Questo significa che ogni lavoratore è protetto da un insieme di diritti e garanzie negoziati a livello collettivo, che vanno ben oltre il minimo legale, toccando aspetti cruciali come orario di lavoro, ferie, previdenza, salute e sicurezza. La contrattazione collettiva costituisce dunque uno strumento essenziale di equità e partecipazione.

Nel 2024, **sono stati regolarmente rinnovati i corsi obbligatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro**, a conferma dell'impegno dell'azienda nella tutela dei propri collaboratori e nel rispetto della normativa vigente.

Sono state erogate complessivamente **88 ore di formazione obbligatoria** e **40 ore di formazione volontaria**.

Tabella 18. Formazione erogata

Formazione	
Ore di formazioni totali	88
Ore di formazione obbligatoria	88
<i>di cui erogata a dipendenti di genere femminile</i>	8
<i>di cui erogata a dipendenti di genere maschile</i>	80
Ore di formazione volontaria	40

Infine nel periodo di rendicontazione **non sono stati rilevati casi di violazione dei diritti umani**. Nonostante non disponga di una politica in materia, l'organizzazione conferma il proprio impegno nel garantire condizioni di lavoro dignitose, sicure e rispettose dei diritti fondamentali, in linea con i principi etici e le normative nazionali e internazionali.

## Welfare aziendale

Nel 2023 Valente Trasporti ha introdotto un **innovativo sistema di welfare aziendale**, confermato nel 2024, con l'obiettivo di **valorizzare le performance dei dipendenti** e promuovere comportamenti virtuosi, sia in termini operativi che ambientali.

Al centro di questo approccio c'è un meccanismo di valutazione dinamico e meritocratico, che premia ogni mese i collaboratori più performanti attraverso buoni spesa.

Il sistema si basa su **tre classifiche mensili**, ognuna focalizzata su un'area chiave della produttività:

- **Stile di guida e consumo di carburante:** grazie a un sistema tecnologico avanzato, vengono monitorati parametri come il rilascio dell'acceleratore, l'uso del cruise control e del freno rallentatore, oltre all'efficienza nei consumi (litri di carburante per chilometro). Questo indicatore premia uno stile di guida attento all'ambiente e ai costi.
- **Classifica dei carichi:** valuta il numero di carichi gestiti da ciascun autista nel corso del mese, mettendo in evidenza la capacità organizzativa e l'efficacia nella gestione delle consegne.

- **Classifica del fatturato:** misura il contributo economico individuale, riconoscendo l'impatto diretto di ogni dipendente sulla crescita dell'azienda.

La somma ponderata dei punteggi ottenuti nelle tre aree determina una **classifica generale mensile**.

**I primi cinque dipendenti con le migliori performance vengono premiati**, rafforzando un clima di collaborazione, responsabilità e motivazione.

Con questo sistema, Valente Trasporti unisce riconoscimento del merito, sostenibilità e benessere aziendale in un modello che stimola l'eccellenza e l'impegno quotidiano.



# Governance

Valente Trasporti basa la propria **strategia di sostenibilità** su una **governance solida e trasparente**, che guida le decisioni verso modelli sempre più responsabili e orientati al futuro. La direzione integra costantemente i principi di sostenibilità in ogni scelta strategica, promuovendo innovazione e un miglioramento continuo delle performance ambientali e sociali. Con un approccio strutturato, l'azienda valorizza il legame con il territorio e sfrutta attivamente le opportunità offerte dalla transizione ecologica, puntando a generare valore duraturo per tutti gli stakeholder.

In questa sezione vengono presentati gli **Impatti, Rischi e Opportunità** (IROs) legati alla governance, insieme ai dati richiesti dallo standard VSME, a conferma dell'impegno di Valente per una gestione solida e consapevole.

Tabella 19. Management IROs di governance

TEMA	IROs	MANAGEMENT
Cultura aziendale	Opportunità attuale: Integrazione della sostenibilità nei meccanismi di governance aziendale, con miglioramento delle performance ambientali e sociali.	Promozione di iniziative volte a integrare i principi di sostenibilità nei processi aziendali, con particolare attenzione alla diffusione di una cultura responsabile e all'adozione di pratiche ESG coerenti con gli obiettivi strategici di miglioramento e riduzione.
Gestione dei rapporti con i fornitori	Impatto positivo, rischio e opportunità: valutazione e gestione della supply chain	Implementazione di criteri di selezione e monitoraggio sostenibile dei fornitori, con attenzione a rischi e focus sui miglioramenti.

# Cultura aziendale

Una gestione aziendale sostenibile si basa su **valori come benessere, legalità, integrità e inclusione**. Valente pone questi principi al centro della propria filosofia, consapevole che costruire rapporti di fiducia solidi con tutti gli stakeholder è la chiave per garantire continuità e credibilità nel tempo.

Nel periodo di riferimento **non si sono verificate condanne per corruzione o concussione**, a conferma dell'impegno dell'organizzazione verso una gestione trasparente e conforme ai principi di legalità.

L'azienda **non ha generato ricavi in settori controversi**, rafforzando la coerenza tra attività economica e responsabilità sociale.

Valente ha redatto il proprio **Codice Etico** per formalizzare i valori che guidano l'attività aziendale.

Il documento, rivolto a tutti gli stakeholder, **promuove comportamenti ispirati a legalità, trasparenza, integrità ed equità**, con l'obiettivo di diffondere una cultura aziendale responsabile e coerente.

Valente Trasporti è una società in accomandita semplice (SAS) e **la governance è affidata ai soci della famiglia fondatrice**, che ne guidano la direzione strategica. Questa struttura riflette la **natura familiare dell'impresa** e la sua lunga esperienza, con una composizione attualmente esclusivamente maschile, legata al contesto storico in cui l'azienda è nata e cresciuta.

Al contempo, **la nuova generazione è attivamente coinvolta, portando una visione innovativa e orientata alla sostenibilità di lungo termine**.

Lo sapevi che ...

## Iniziative per la comunità

Valente Trasporti crede nel valore del territorio e nel 2024 ha rafforzato il proprio legame con la comunità sostenendo eventi locali, culturali e sportivi. Attraverso sponsorizzazioni e iniziative mirate, l'azienda contribuisce attivamente alla vitalità del paese, promuovendo inclusione, socialità e benessere collettivo. Un modo concreto per restituire valore e partecipare alla crescita della comunità.

Tabella 20. Composizione del Consiglio di Amministrazione

Composizione del Consiglio di Amministrazione (CDA)			
Nome	Carica	Età	Genere
Valente Enzo	Rappresentante - accomandatario	>50	M
Valente Giulio	Rappresentante - accomandatario	30 -50	M
Tessari Elena Anita	Socio Accomandante	>50	F
Canalia Maria Teresa	Socio Accomandante	>50	F
Valente Riccardo	Socio Accomandante	30 -50	M

# Indice dei contenuti

INFORMATIVA	PARAGRAFO	PAG.
<b>Modulo base</b>		
<b>Informazioni generali</b>		
B1 – Base per la preparazione	Guida alla lettura	6
	Azienda	8
B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	Pratiche, politiche e iniziative per la transizione	10
<b>Environment</b>		
B3 – Energia ed emissioni di gas serra	Gestione dell'energia	28
	Emissioni di carbonio	29
B4 – Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo	La tematica non risulta applicabile in quanto non rilevante o non presente nelle attività svolte da Pardgroup S.p.A.	-
B5 – Biodiversità	Biodiversità	33
B6 – Acqua	Gestione della risorsa idrica	34
B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	35
<b>Social</b>		
B8 – Forza lavoro – Caratteristiche generali	Forza lavoro propria	40
B9 – Forza lavoro – Salute e sicurezza	Forza lavoro propria	40
B10 – Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	Forza lavoro propria	40
<b>Governance</b>		
B11 – Condanne e multe per corruzione attiva e passiva	Cultura aziendale	46
<b>Modulo completo</b>		
C1 – Strategia: modello di business e sostenibilità – Iniziative correlate	Strategia e modello di business	12
C2 – Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	Pratiche, politiche e iniziative per la transizione	10
C3 – Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica	Emissioni di carbonio	29
C4 – Rischi climatici	Environment	27
C5 – Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro	Forza lavoro propria	40
C6 – Ulteriori informazioni sulla propria forza lavoro - Politiche e processi in materia di diritti umani	Forza lavoro propria	40
C7 – Gravi incidenti negativi in materia di diritti umani	Forza lavoro propria	40
C8 – Entrate di taluni settori ed esclusione dagli indici di riferimento dell'UE	Cultura aziendale	46
C9 – Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance	Cultura aziendale	46
Informazioni aggiuntive	Iniziative per la comunità	47



Coordinamento tecnico scientifico  
a cura di

